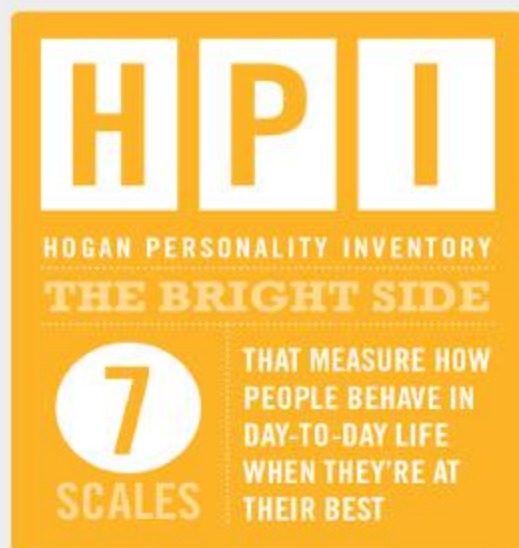


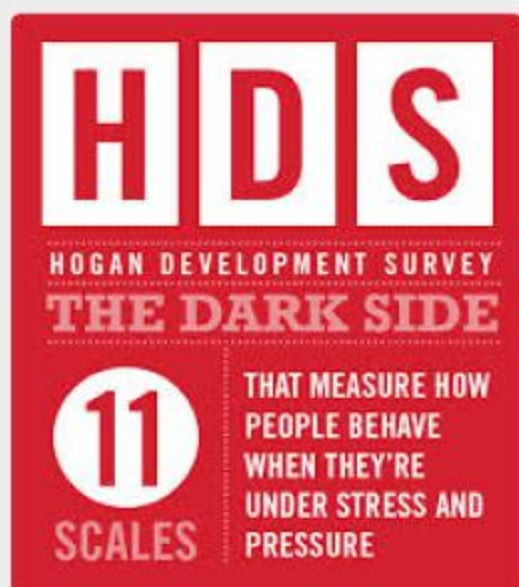
# GLI STRUMENTI HOGAN



L'**HOGAN PERSONALITY INVENTORY** fornisce informazioni sull'aspetto "normale" della personalità ("bright side"), le caratteristiche che emergono nella vita di relazione e possono favorire o ostacolare la capacità di interagire con gli altri, assumere posizioni di leadership e produrre risultati. Attraverso la valutazione della personalità normale, l'HPI è in grado di predire la performance lavorativa, individuare i punti di forza sui quali fare leva e le aree deboli da migliorare.

## QUAL È LA MIA EFFICACIA SUL LAVORO?

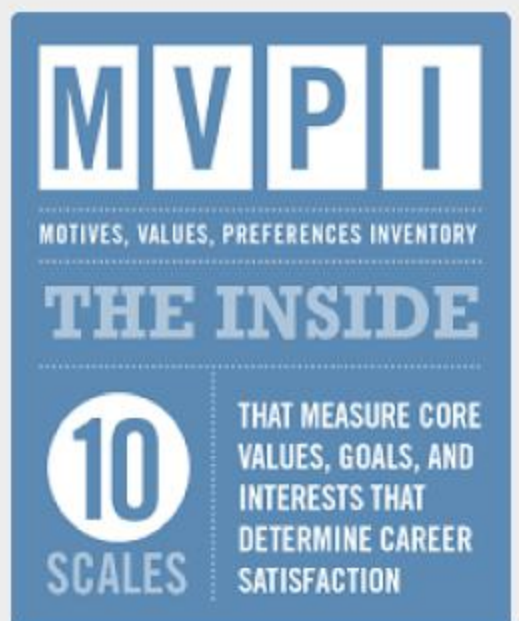
- Per misurare l'efficacia personale e capire come le abitudini comportamentali consolidate nel tempo nell'azienda possano avere un impatto su una diversa cultura organizzativa e/o per un nuovo ruolo.
- Per identificare le azioni con il maggior «return on reputation» e massimizzare l'impatto positivo dei punti di forza e minimizzare l'impatto delle «carenze».



L'**HOGAN DEVELOPMENT SURVEY** valuta undici caratteristiche che rischiano di compromettere la capacità di interagire con gli altri e di produrre risultati, e quindi di impattare negativamente sulle relazioni, la carriera e la soddisfazione lavorativa. Queste caratteristiche ("dark side") non emergono nei comportamenti quotidiani, ma rischiano di manifestarsi quando la persona è sottoposta a stress, eccesso di pressione, oppure è a disagio rispetto al compito assegnato o alle relazioni sul lavoro.

## COME GESTISCO LO STRESS?

- Per conoscere le strategie che ci sono utili per gestire le situazioni di stress ma che ripetute, nel lungo periodo, danneggiano le relazioni, rovinano la reputazione e riducono le nostre probabilità di successo.
- Per acquisire consapevolezza dei principali rischi per la reputazione e rinforzare la capacità di gestire lo stress in generale.



Il **MOTIVES, VALUES, PREFERENCES INVENTORY** fornisce informazioni sugli obiettivi, gli interessi, le motivazioni e i valori che determinano ciò che una persona desidera e cerca di ottenere nel lavoro. L'MVPI aiuta a comprendere ciò che motiva una persona e in quale tipo di posizione, contesto o cultura organizzativa possa essere più produttiva

## QUALI SONO I MIEI DRIVER MOTIVAZIONALI?

- Per capire se c'è un allineamento tra valori personali e cultura organizzativa/valori «richiesti» dal ruolo.
- Per lavorare sui propri bias inconsci e capire le implicazioni che hanno sui comportamenti che mettiamo in atto tutti i giorni.